

SUSPENSIO TEMPORAL DE CONTRACTES DE TREBALL I REDUCCIÓ DE JORNADA

Possibilitat de sol·licitar les mesures de STCT i RJL per part de les activitats tancades obligatòriament.

Vigència

De l'1 de gener de 2022

-

Fins els 90 dies naturals posteriors a la declaració de la fi de la situació d'emergència sanitària i com a màxim, fins a 30 de juny de 2022.

Regulació

Decret 438/2021, del 29-12-2021, d'aplicació de la Llei 34/2021.

Llei 34/2021, del 16 de desembre, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

Beneficiaris

Supòsit: empreses tancades obligatòriament

- Pubs.
- Discoteques.
- Sales de ball.
- Similars.

La qualificació prevista resta en vigor fins al 30 de juny del 2022

Requisits

- Empreses establertes legalment al Principat d'Andorra.
- No tenir deutes amb l'Administració Pública.
- Haver satisfet íntegrament:
 - El salari de totes les persones assalariades des del març de 2020 o des de l'inici de la relació laboral si fos posterior.
 - I en el seu cas, la part de la prestació de la persona assalariada i de la cotització a càrrec de l'empresa durant la vigència de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral.

- Només es poden afectar a aquestes mesures als assalariats contractats i donats d'alta a la CASS abans de l'1 d'octubre de 2021.
- En el moment de presentar la sol·licitud de STCT o de RJL, l'empresa ha d'informar de la durada i del tipus de contracte de treball i indicar-ne la data de finalització per a totes i cadascuna de les persones assalariades afectades.

Objecte

Les empreses poden tramitar la sol·licitud d'acord amb les modalitats següents:

- a) La STCT.
- b) La RJL de les persones assalariades que no sigui superior al 75% d'aquesta jornada, de manera que s'ha de respectar un desenvolupament efectiu de, com a mínim, el 25% de la jornada laboral fixada en el contracte de treball.
- c) Les dues modalitats anteriors proporcionals i/o cumulatives en funció de les necessitats de l'empresa i de les persones assalariades.

Prestacions dels assalariats

- L'import equivalent al SMI per la jornada legal ordinària o bé per la part proporcional queda íntegrament garantit, sense perjudici de la retenció de la cotització a la CASS de la part de la persona assalariada corresponent a la prestació percebuda.
- En cas que el salari fix mensual de l'assalariat, estigui situat entre el SMI (1.157,87€) i el salari mitjà, l'escreix entre el salari mínim i el salari fix mensual que percep la persona assalariada es redueix progressivament en els percentatges de 30%, 40% i 50%, en funció de tres trams simètrics.

Tramitació

Presentació telemàtica de la sol·licitud:

<https://rjl.treball.ad/>

La sol·licitud ha de contenir com a mínim la informació següent:

- Totes les dades d'identificació de l'empresa.
- Les dades d'identificació de les persones assalariades afectades, antiguitat, ocupació, salari fix mensual, tipus i durada del contracte i la seva data de finalització, si escau.
- La modalitat d'afectació (STCT o RJL).
- Data d'inici i finalització de la mesura sol·licitada per cadascuna de les persones assalariades; així com la jornada laboral reduïda en cas de RJL.

- En cas que el salari fix mensual de la persona assalariada, estigui situat entre el salari mitjà i el doble del salari mitjà, a més de la reducció anterior, l'escreix entre el salari mitjà i el salari fix mensual es redueix progressivament en els percentatges del 70%, 80% i 91%, en funció de tres trams simètrics.

No es té en compte per calcular la prestació la part del salari que percebi la persona assalariada i que superi el doble del salari mitjà.

El pagament de la prestació dels assalariats va a càrrec de l'empresa a raó d'un 25% i del Govern a raó del 75%.

Resolució

- Autorització automàtica per les empreses tancades obligatòriament des de la data de presentació de la sol·licitud.

A tenir en compte

- Els requisits exigits s'han de mantenir durant tota la vigència de l'autorització de STCT o RJL.
- L'afectació dels assalariats a les modalitats previstes ha de respectar els principis d'equitat i proporcionalitat, llevat causa justificada.
- Aquestes mesures prenen efecte a partir del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud al ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud estableixi una data d'inici posterior.
- Les resolucions són susceptibles de recurs, tant per part de l'empresa com per part de les persones assalariades concernides.
- Existència d'un règim sancionador.

Documentació

- Declaració responsable.
- Butlletins de salari de les persones assalariades afectades corresponents al mes natural immediatament anterior a la presentació de la sol·licitud.
- Justificants bancaris del pagament dels salaris.
- Fulls de declaració de la cotització a la CASS de les persones assalariades afectades del mes anterior a la sol·licitud.
- Contractes de treball dels assalariats afectats.
- En cas de disposar de representants dels assalariats, actes de les consultes datades i signades.

Contacta'ns



ESTEM AQUÍ

Prat de la Creu, 8
AD500 Andorra la Vella
Principat d'Andorra



TRUCA'NS

Telèfon: +376 80 92 92
Fax: +376 80 92 93
email: ccis@andorra.ad