 <p>CAMBRA DE COMERÇ INDÚSTRIA I SERVEIS D'ANDORRA</p>	<p><b>SERVEI D'ASSESSORAMENT EMPRESARIAL</b></p> <p><b>CONTINGUTS DESTACATS DE LA LLEI DE LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL</b></p> <p>Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball. (BOPA núm. 04, any 21, del 21 de gener del 2009)</p>	<p>FT. 7.04 Revisió: 1 Data: 19.05.2006 Pàgina 1 de 7</p>
---	---	---

## Objecte

D'acord amb l'article 1 de la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, "L'objecte d'aquesta Llei és la prevenció dels riscos laborals i la protecció de la seguretat i de la salut, l'eliminació o la disminució de factors de risc, d'accident laboral o malaltia professional, la informació, la consulta, la participació, la formació dels treballadors i dels seus delegats, així com les línies generals per aplicar els principis esmentats i les mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut en el treball. [...]".

## Àmbit d'aplicació

La Llei s'aplica a tots els sectors d'activitat.

No és aplicable quan s'hi oposen les particularitats inherents a determinades activitats específiques en l'àmbit de les funcions públiques següents:

- Del Servei de Policia i el Cos Especial de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament.
- Determinades actuacions del Servei de Duana o del Centre Penitenciari.
- Activitats específiques en els serveis de protecció civil.

Aquesta Llei tampoc no és aplicable al treball al servei de la llar familiar.

### **Servei d'Inspecció de Treball**

El Govern, mitjançant el Servei d'Inspecció de Treball, controla el compliment de la normativa en matèria de seguretat i salut.

El Servei d'Inspecció de Treball, d'ofici o a instància de part, visita els llocs de treball, n'examina la documentació en matèria de prevenció de riscos i aixeca acta de la visita efectuada.

### **Infraccions i sancions administratives**

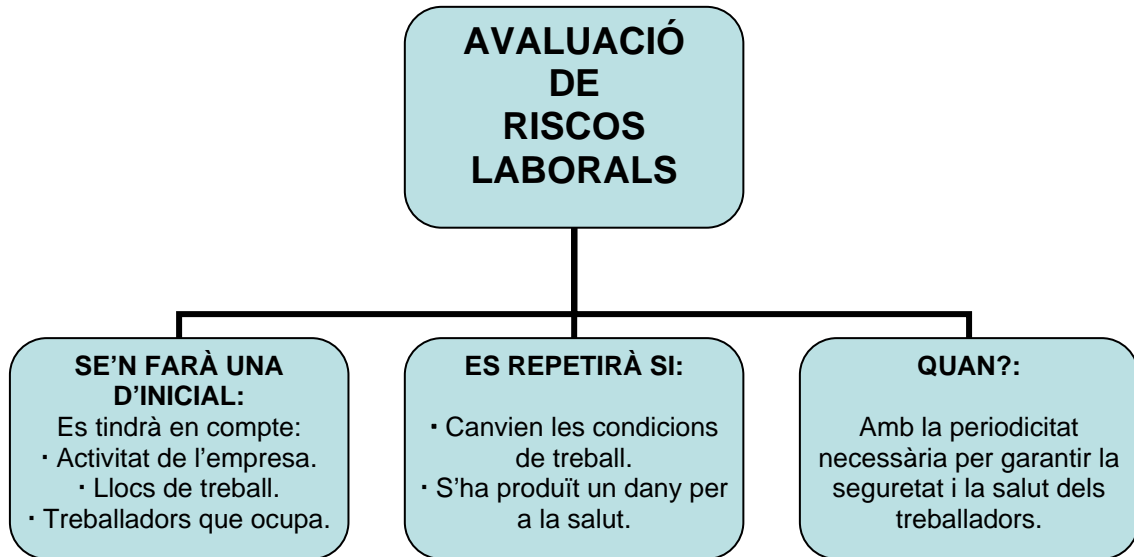
D'acord amb l'article 36 de la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, "L'incompliment per part de les empreses de les obligacions previstes en la Llei i en tota la normativa a què fa referència el darrer paràgraf de l'article 1 en matèria de prevenció de riscos laborals, dóna lloc a responsabilitat administrativa així com, si és el cas, a responsabilitat penal i civil pels danys i perjudicis que es puguin derivar de l'incompliment. [...]"

Les infraccions es classifiquen en:

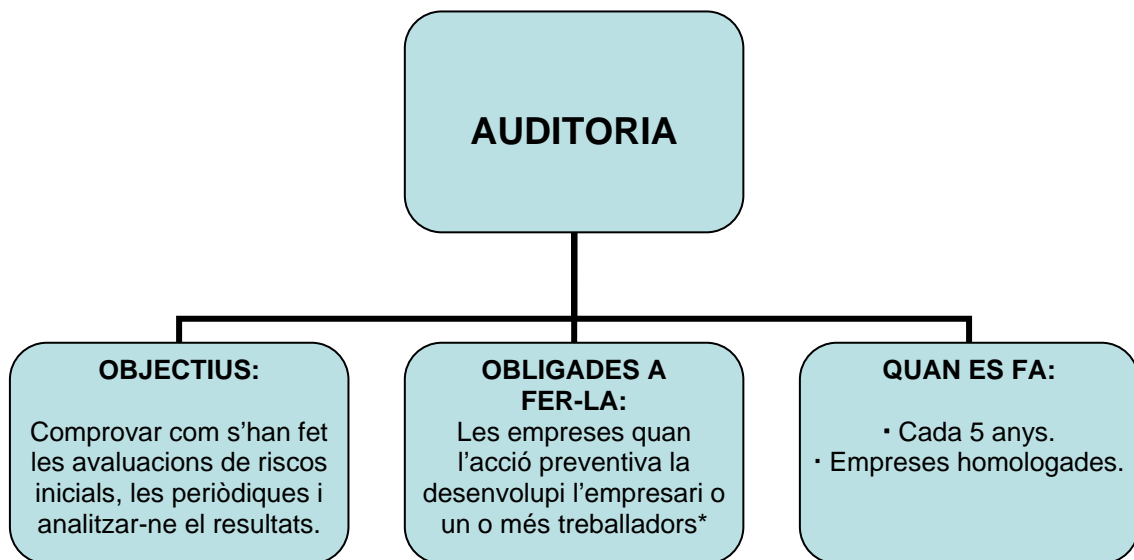
- Lleus.
- Greus.
- Molt greus.

	Grau mínim (€)	Grau mitjà (€)	Grau màxim (€)
Lleus	30 a 300	301 a 600	601 a 1.000
Greus	1.101 a 2.000	2.001 a 5.000	5.001 a 10.000
Molt greus	10.001 a 20.000	20.001 a 50.000	50.001 a 100.000

### Avaluació de riscos laborals



### Auditoria



\* En queden exceptuades les empreses que disposin d'un servei de prevenció aliè.

**MODALITATS PER ORGANITZAR L'ACTIVITAT PREVENTIVA A L'EMPRESA:**

**L'empresari:** Pot assumir aquestes funcions quan compleixi els requisits següents:

- Ser empreses de menys de 10 treballadors.
- Desenvolupar les activitats que no estan incloses en l'annex 1 de la Llei.
- Exercir habitualment la seva activitat dins del centre de treball.
- Tenir les capacitats necessàries per dur a terme les funcions preventives.

**Designació de treballadors:** Han d'estar capacitats, segons el nivell de qualificació i segons les funcions, per formar una unitat organitzativa específica amb els mitjans necessaris per dur a terme les seves funcions.

L'empresari ha de designar un o diversos treballadors com a encarregats de la seguretat i la salut en funció del nombre de treballadors de l'empresa:

- de 10 a 50 treballadors, 1 encarregat.
- de 51 a 100 treballadors, 2 encarregats.
- més de 100 treballadors, 3 encarregats.

**Servei de prevenció aliè (SPA):** És una entitat empresarial especialitzada que concerta amb una empresa la realització de les activitats de prevenció. Han de tenir l'acreditació del departament encarregat de treball, que és l'autoritat competent per tramitar les sol·licituds i atorgar les acreditacions corresponents.

El Departament de Treball els facilita la llista d'empreses acreditades.

### **Primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors**

L'empresa ha d'adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors, adaptades al volum i el caràcter de les activitats de l'empresa.

L'empresari o els seus serveis de prevenció i protecció han de designar el treballador o els treballadors encarregats de posar en pràctica els primers auxilis, la lluita contra incendis i l'evacuació dels treballadors. Aquests treballadors han de tenir com a mínim la **formació de nivell bàsic**.

En empreses de menys de 10 treballadors l'empresari, si té les capacitats necessàries, podrà assumir aquestes funcions.

### **Formació dels treballadors**

D'acord amb l'article 28 de la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de la seguretat i la salut en el treball, "Correspon a l'empresa donar a cada persona treballadora una formació suficient i adequada en matèria de seguretat i de salut, en forma d'informacions i d'instruccions, amb motiu de:

- La contractació.
- Un canvi de lloc de treball o de categoria.
- La introducció o el canvi d'un equipament de treball.
- La introducció d'una nova tecnologia, específicament centrada en el seu lloc de treball o en la seva funció.[...]"

L'assistència a la formació per part dels treballadors és obligatòria.

### **Funcions que integren la formació de nivell bàsic**

D'acord amb l'article 2 del Decret 17/02/2010 d'aprovació del Reglament regulador del contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives en matèria de seguretat i salut en el treball, "Integren el nivell bàsic de l'activitat preventiva les funcions següents:

- a) Promoure els comportaments segurs i la utilització correcta dels equips de treball i protecció, i fomentar l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva.
- b) Promoure, particularment, les actuacions preventives bàsiques, com ara l'ordre, la neteja, la senyalització i el manteniment general, i efectuar-ne el seguiment i el control.
- c) Fer avaluacions elementals de riscos i, si escau, establir mesures preventives del mateix caràcter compatibles amb el grau de formació.
- d) Col·laborar en l'avaluació i el control dels riscos generals i específics de l'empresa atenent queixes i suggeriments, enregistrant dades i complint totes les funcions anàlogues que siguin necessàries.
- e) Actuar en cas d'emergència i primers auxilis gestionant les primeres intervencions.
- f) Cooperar amb els serveis de prevenció, si escau."

Per poder desenvolupar les funcions de nivell bàsic és necessari:

- Tenir una formació mínima de 50 hores d'acord amb el contingut establert al Reglament que regula el contingut dels programes de formació per desenvolupar activitats preventives.
- Tenir una experiència professional no inferior a dos anys en l'activitat on es vol desenvolupar les funcions de nivell bàsic.

**CONTINGUTS DESTACATS  
DE LA LLEI DE LA SEGURETAT I LA SALUT  
EN EL TREBALL**

### **Vigilància de la salut**

L'empresa ha de vetllar per la vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors en funció dels riscos inherents a l'activitat laboral, la qual va a càrrec dels serveis de prevenció amb personal capacitat per dur a terme aquesta tasca.

L'execució de la vigilància requereix que la persona treballadora doni, de forma voluntària i per escrit el seu consentiment, excepte si el reconeixement mèdic és imprescindible per verificar si l'estat de salut de la persona pot ser un risc per a si mateixa, per als altres treballadors o per a altres persones alienes a l'empresa.

*Nota: La informació que conté aquest document té un caràcter merament informatiu i no constitueix cap base legal.*

*Data d'actualització del document: 20/07/2015*